

Oslo, 4. mai 2009

## Uttalelse fra Klubbinitiativet

Arbeidsutvalget i KlubbInitiativet består av de hovedtillitsvalgte hos Norges største entreprenører i Oslo og Akershus.

Arbeidsutvalget i Klubbinitiativet (KI) har drøftet den praksis som Selvaag-bygg har benyttet seg av i forbindelse med oppsigelser knyttet til nedbemanning.

KI mener at det er firmaansienniteten som må legges til grunn ved oppsigelser.

Dersom det er grunnlag for å gjøre avvik fra firmaansienniteten, må dette begrunnes saklig.

I den pågående innskrenkning i Selvaag-bygg har bedriften erklært at den ikke ønsker å legge firmaansiennitet til grunn. Dette er etter vår mening både ulovlig og tariffstridig.

Bedriften har og utarbeidet et 11-punkts vurderingsskjema for den enkelte, som etter vår mening er basert på synsing og trynefaktor fra ulike ledd i funksjonærstaben. Vi mener at disse virker så tilfældige at det kan sette den enkeltes rettssikkerhet i fare og føre til psykiske plager.

Vi støtter bedriftsklubben når de tar avstand fra denne praksisen.

Faglig vurdering av ansatte må gjøres i samtaler mellom ansatte og deres ledere, der evt. kritikk blir begrunnet og forbedringstiltak angis innen rimelig tidsfrist.

Vurderinger i forhold til arbeidsreglement må begrunnes i advarsler som er avgitt på forsvarlig måte, skriftlig og med anledning til å la seg bistå av tillitsvalgt.

Vi krever at ledelsen i Selvaag-bygg vil rette opp denne uheldige praksis, og rette seg etter gjeldende lov- og avtaleverk.

Vi krever også at ingen andre bedrifter vil ta i bruk lignende utvelgelseskriterier ved eventuelle fremtidige oppsigelser, men derimot respekterer firmaansiennitet som hovedkriteriet ved oppsigelser.

For tillitsmannsapparatet i:



NCC

Region Oslo



Peab AS



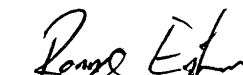
Skanska

Region Oslo



Veidekke

Distrikt Oslo



AF Gruppen

Bygg Oslo

& Byggfornyelse