



Forbund  
LO Kommune  
LO Stat

Lans:	Sak.nr.:
Aktidag:	
Portell:	10 JUN 2009
Saksbehandler:	JAA
Besvart av:	

Deres ref

Vår sak  
09/00354-005 005977/09 KNB  
415

Sted/Dato  
Oslo, 09.06.09

## ENDRING I HOVEDAVTALENES PERMITTERINGSREGLER

LO og NHO sendte tidligere i år felles brev til Arbeids- og inkluderingsminister Dag Terje Andersen med krav om endringer i permitteringsreglene. Dette var et av flere tiltak for å avdempe virkningen av finanskrisen i arbeidsmarkedet.

Partene ba om at kravet til arbeidstidsreduksjon for rett til dagpenger senkes til 40 % og at muligheten for avbrudd i permitteringsperioden pga. arbeid, utvides fra fire til seks uker.

Partene mottokk brev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 6. april 2009 der det ble bekreftet at departementet vil gjennomføre de foreslåtte endringene i dagpengeforskriften så snart som mulig, og senest innen 1. juli.

Departementet har nå bekreftet at endringene trer i kraft 1. juli 2009.

Avbrudd i permitteringsperioden pga. arbeid i mer enn fire uker vil etter dagens regler innebære ny permittering, noe som innebærer nye lønnsplikt dager etter lønnspliktløven, og nye ventedager før rett til dagpenger. Dette er bakgrunn for å utvide avbruddsperioden til seks uker. Arbeidsgiver kan da fordele hele eller delvise permitteringer på flere personer over lengre perioder uten å bli belastet med kostnadene med nye lønnsplikt dager.

Dagens regel om fire uker er lik tilsvarende bestemmelser i de fleste Hovedavtalenes permitteringsregler. Hovedavtalene må derfor på dette punkt endres tilsvarende, fra fire til seks uker.

LO og NHO har gjort denne endringen gjennom en protokoll datert 4. juni 2009.

LO har skrevet brev til de andre arbeidsgiverorganisasjonene i privat sektor om å gjøre samme endring i de andre aktuelle hovedavtalene. Se vedlagt liste.

Vi vil be LO Kommune og LO Stat sjekke sine hovedavtaler.

LO vil be forbundene om å orientere klubbene om endringen i Hovedavtales  
permitteringsregler.

Med vennlig hilsen  
**LANDSORGANISASJONEN I NORGE**



Knut Bodding

Vedlegg: Adresseliste

Brev fra Arbeids og Inkluderingsdepartementet av 6. april.

Protokoll LO – NHO 4. juni.

## PROTOKOLL

År 2009, den 4. juni, ble det avholdt forhandlingsmøte mellom NHO og LO vedr. tilpasning av Hovedavtalene mellom LO og NHO § 8-3 nr 7 (rullerende permitteringer) til nye regler for rett til dagpenger.

Til stede:

For NHO: Rolf Negård

For LO: Knut Bodding

### **Hovedavtalene § 8-3 nr 7 - Rullerende permitteringer**

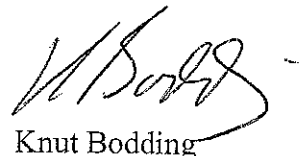
Statsministeren har i brev av 6. april d.å. varslet at retten til dagpenger blir endret slik at det ytes dagpenger etter permitteringsavbrudd på inntil 6 uker mot 4 uker til nå, uten at det inntrer nye lønnspliktdager eller ventedager.

LO og NHO er enige om at Hovedavtalene § 8-3 nr 7 skal tilpasses retten til dagpenger i denne sammenheng. Så lenge det ytes dagpenger etter avbrudd på inntil 6 uker, skal også Hovedavtalene § 8-3 nr 7 første punktum, ha slikt innhold:

*"Dersom en permitteringsperiode avbrytes, og arbeidstaker inntas i arbeid i mer enn 6 uker, skal ny permitteringsperiode anses som ny permittering i relasjon til bestemmelsene om vilkår, drøftelser, varsler mv."*



Rolf Negård



Knut Bodding



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Se vedlagte adresseliste

Deres ref

Vår ref  
200900716

Dato  
6 APR 2009

### Svar på henvendelse om fleksible permitteringsregler

Jeg viser til brev fra LO/NHO av 2. februar 2009 vedrørende kortvarige arbeidsperioder under permittering samt brev fra organisasjonene til statsminister Jens Stoltenberg av 2. februar 2009 vedrørende mer fleksible permitteringsregler. Statsministeren har, som dere er kjent med, i brev av 11. februar bedt Arbeids- og inkluderingsdepartementet om å besvare det sistnevnte brevet.

Regjeringen vurderer løpende situasjonen i norsk økonomi og det norske arbeidsmarkedet for å se hvilke virkemidler som best kan bidra til å dempe de negative effektene av finanskrisen og den verdensomspennende nedgangskonjunkturen. Et overordnet mål for regjeringen er full sysselsetting. For å oppnå dette er det blant annet viktig å hindre at levedyktige bedrifter går over ende som følge av kortsiktig svekket etterspørsel. Arbeidskraftkostnadene utgjør en viktig kostnadskomponent for bedriftene.

Departementet og Regjeringen har den senere tiden fått en rekke innspill om endringer i permitteringsregelverket. Som dere er kjent med, ble permitteringsregelverket endret i tilknytning til Stortingets behandling av St. prp. nr. 37 (2008-2009) Tiltak for arbeid. Under stortingsbehandlingen av denne tiltakspakken ble Regjeringen bedt om å vurdere ytterligere tiltak, herunder vurdere kravet om arbeidstidsreduksjon. I Ot.prp. nr. 45 (2008-2009) varslet regjeringen at det skal gjøres ytterligere endringer i regelverket for dagpenger under permittering.


Regjeringen vil fastsette forskrift om at kravet til arbeidstidsreduksjon for rett til

7

dagpenger ved permittering skal senkes til 40 prosent. Samtidig vil Regjeringen også utvide avbruddsperioden ved permittering pga. arbeid hos permitterende arbeidsgiver, uten at det påløper nye lønnsplikt dager og ventedager før dagpengeutbetaling, fra fire til seks uker. Det vil være opp til partene i arbeidslivet å vurdere tilpasninger i Hovedavtalen på dette punktet.

Ved å senke kravet til arbeidstidsreduksjon vil det legges til rette for mer fleksible permitteringsordninger, og ved å utvide avbruddsperioden fra fire til seks uker vil arbeidsgiver kunne fordele hele eller delvise permitteringer på flere personer over lengre perioder uten å bli belastet med kostnadene med nye lønnsplikt dager og nye ventedager for den permitterte. Disse endringene vil derfor gjøre det enklere å fordele permitteringer, helt eller delvis, på flere arbeidstakere og over lengre tidsrom. Jeg tar sikte på at begge de foreslåtte endringene i dagpengeforskriften skal gjennomføres så snart som mulig, og senest fra 1. juli.

Med hilsen



Dag Terje Andersen

**Adresseliste**

Landsorganisasjonen i Norge;Youngs g 11;0181 OSLO

Næringslivets hovedorganisasjon;Postboks 5250 Majorstuen;0303 OSLO